

**Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам
МБОУ «Школа- гимназия «1» городского округа Судак**

1. Общие положения

Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам МБОУ «Школа гимназия №1» городского округа Судак, в дальнейшем - «Положение», разработано во исполнение ст. 47 п. 4 Закона РФ « Об образовании», ст. 335 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Положение имеет целью обеспечение гарантий и социальных прав педагогических работников, а также регламентирование процедуры предоставления длительного отпуска педагогическим работникам.

Настоящее Положение утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУ «Школа- гимназия №1» городского округа Судак.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБОУ «Школа- гимназия №1» городского округа Судак.

Настоящее положение принимается на неопределенный срок.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения, утверждается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом МБОУ «Школа- гимназия №1» городского округа Судак. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Категории педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск

2.1. Данное положение распространяется на следующие категории:

директор образовательного учреждения, заместители директора по УВР и ВР, заместитель директора НМР;

учитель;

воспитатель;

педагог- психолог;

педагог- организатор;

педагог дополнительного образования;

2.2. Правом на использование длительного отпуска пользуются следующие педагогические работники:

имеющие особые заслуги в развитие образования (имеющие звания, награжденные правительственным и отраслевыми наградами);

2.3. Педагогическим работникам, достигшим пенсионного возраста, при назначении пенсии за выслугу лет, а так же педагогическим работникам.

2.4. 2 года до достижения пенсионного возраста длительный отпуск не предоставляется.

3. Условия предоставления длительного отпуска

3.1. Педагогическим работникам, перечисленным в п.2.1 настоящего Положения, не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы по основной должности, предоставляется право на длительный отпуск сроком до 1 года.

3.2. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на получение длительного отпуска, засчитывается фактически проработанное время по совокупности в образовательных учреждениях всех типов и видов.

3.3. При переводе с одной педагогической работы на другую педагогическую работу непрерывный стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца.

- 3.4. Период отпуска, предоставленного педагогическому работнику для ухода за ребенком в возрасте до 3-х лет, не включается в стаж, дающий право на длительный отпуск.
- 3.5. Данный вид отпуска не включается в стаж, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, и в стаж, дающий право на следующий длительный отпуск, но засчитывается при исчислении общего трудового стажа и педагогического стажа по специальности.
- 3.6. Продолжительность длительного отпуска определяется самим педагогическим работником в пределах от 3 до 12 месяцев.
- 3.7. В случае досрочного возвращения из длительного отпуска работник обязан поставить в известность руководителя образовательного учреждения в письменном виде не позднее, чем за 1 месяц до предполагаемого выхода на работу.
- 3.8. Длительный отпуск не может быть использован по частям; в случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.
- 3.9. Прием работника для замены ушедшего в длительный отпуск осуществляется в форме внутреннего совмещения, приема на работу в порядке совмещения, приема на работу в порядке совместительства, приема другого работника по срочному трудовому договору.

4. Финансовое обеспечение длительного отпуска

- 4.1. Предоставление длительного отпуска осуществляется без сохранения заработной платы.
- 4.2. Оплата листков временной нетрудоспособности в период длительного отпуска не производится.
- 4.3. Продление длительного отпуска на количество дней временной нетрудоспособности не производится.

5. Порядок рассмотрения вопроса о предоставлении длительного отпуска

- 5.1. Вопрос о предоставлении длительного отпуска директору МБОУ «школа-гимназия №1» городского округа Судак решается Учредителем.
- 5.2. Решение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам принимается решением профсоюзного комитета школы и утверждается директором МБОУ «школа-гимназия №1» городского округа Судак.